

# Doorontwikkeling signaal OIB

Het signaalrapport Ondersteuning Inkomstenverrekening Bijstand (OIB) is verder doorontwikkeld. Onderstaande verbeteringen zijn vanaf januari 2024 zichtbaar in de rapporten.

## Aanpassingen

### 1. Verbetering berekening

Vanuit de bestaande dienstverlening is geconstateerd dat de uitkomst van sommige berekeningen binnen OIB afwijkt van het bedrag dat de gemeente daadwerkelijk moet korten op de uitkering. De volgende aanpassingen zorgen dat het berekende netto indicatief nettoloon nog beter overeenkomt met het bedrag op het loonstrookje.

#### 1a. Uitsplitsing WGA/WHK indicatie naar normaal en bijzonder

In de bestaande berekening wordt het volledige bedrag aan WGA/WHK toegerekend aan het normaal tijdvakloon. Voor de berekening van de (veronderstelde) inhouding van 50% van de WGA/WHK premie door de werkgever wordt nu ook rekening gehouden met het berekenen van premie over zowel normaal tijdvakloon als eventuele bijzondere beloningen. Dit levert naast de bestaande rubriek “inh-WGA-WHK-ind” de volgende twee nieuwe rubrieken op in het rapport, een totaaloverzicht van de rubrieken is te vinden onderaan dit bericht.

- inh-WGA-WHK-ind-normaal (kolom AJ)
- inh-WGA-WHK-ind-bijzonder (kolom AK)

#### 1b. Aanpassing berekening netto inkomen normaal

Met bovengenoemde aanpassing is het vervolgens mogelijk om bij de berekening van het netto inkomen normaal alleen uit te gaan van het deel van de WGA premie dat betrekking heeft op regulier tijdvakloon. Het deel dat betrekking heeft op bijzondere beloningen blijft buiten beschouwing. Het component inhouding WGA/WHK indicatie wordt in de berekening vervangen door inhouding WGA/WHK indicatie normaal.

#### 1c. Introductie gegeven “Netto inkomen bijzonder”

Zowel de ZVW premie als de WGA/WHK zijn uitgesplitst naar een deel dat betrekking heeft op het normaal en het bijzonder loon. Het deel dat betrekking heeft op het normaal loon is opgenomen in de berekening van het netto inkomen normaal. De componenten die betrekking hebben op het bijzonder loon moeten nu nog in mindering gebracht worden op het nettoloon bijzonder, wat een nieuw looncomponent oplevert:

- rubriek inkomen-netto-ind-bijzonder (kolom AQ)

### **1d. Indicatie handmatig berekenen wanneer het loontijdvak korter is dan het aangiftetijdvak**

Vanuit gemeenten is geconstateerd dat de OIB berekening niet het juiste resultaat oplevert als inhoudingsplichtigen in een loonaangifte aangifte doen van meerdere loontijdvakken. Bijvoorbeeld wanneer een werknemer iedere week wordt uitbetaald en de werkgever hierover per vier weken aangifte doet. Als geen sprake is van bijzondere beloningen, levert dit overigens geen problemen op. Wanneer wel sprake is van een positief of negatief bedrag aan bijzondere beloningen, is het niet mogelijk om het totale loon uit te splitsen naar normaal en bijzonder loon. Dit is te herkennen aan de tag “Handmatig berekenen”. Uit analyse valt op te maken dat deze tag in ca. 2,6% van de loonperiodes wordt gegeven, in deze gevallen worden alleen rubrieken geleverd die betrekking hebben op het totale loon, de rubrieken die betrekking hebben op normaal en bijzonder loon blijven leeg.

### **1e. Aanpassing methodiek indien uitsluitend gebruikgemaakt is van tabel bijzondere beloningen**

Voor ongeveer 1,2% van alle loonperiodes is er sprake is van bijzondere situaties waarbij zowel sprake is van normaal als bijzonder loon, maar in de UWV Polisadministratie op basis van de loonaangifte is aangegeven dat “Uitsluitend tabel voor bijzondere beloningen [is] toegepast”. Op basis hiervan is niet goed te specificeren wat het nettoloon normaal en bijzonder is geweest. Deze situaties zullen in het vervolg de tag krijgen “Handmatig berekenen”. Er vindt géén uitsplitsing meer plaats naar normaal en bijzonder nettoloon.

### **1f. Aanpassing rekenregels bij Toeslagen vanuit de Toeslagenwet**

Vanuit gemeenten is aangegeven dat de huidige afleiding van de inhouding normaal tarief niet de juiste uitkomst oplevert, indien sprake is van een toeslag op de (UWV) uitkering. In die gevallen wordt conform de huidige methodiek het bedrag aan toeslagen opgeteld bij de uitkering, het totaal wordt vermeld in het OIB bestand en voorzien van de tag “Uitkering inclusief toeslag”.

Uit analyse blijkt echter dat de methodiek voor het berekenen van de inhouding niet correct is. Op dit moment wordt voor zowel de toeslag als de uitkering afzonderlijk een inhouding bepaald en pas in de laatste fase gesommeerd. De juiste werkwijze is echter om eerst het belastbaar loon van zowel de uitkering als de toeslag op te tellen en pas dan te bepalen welke loonbelasting betaald moet worden. Dit is nu aangepast.

### **1g. Optellen netto bijtelling bij auto van de zaak**

Vanuit gemeenten is aangegeven dat de huidige netto berekening indien iemand een auto van de zaak heeft ( "Bedrag privégebruik auto") niet volledig is. Het netto inkomen normaal wordt correct berekend, echter houden gemeenten ook bedragen in ter compensatie van het netto voordeel dat men heeft voor rijden in een auto van de zaak. Uit analyse blijkt echter dat dit slechts in enkele gevallen voorkomt, namelijk 0,07% van de loonperiodes. Daarom is ervoor gekozen om hiervoor een nieuwe tag te introduceren op basis waarvan gemeenten in deze gevallen zelf kan bepalen hoe om te gaan met het netto voordeel van leaseauto.

- TagPrivegebruikAuto (kolom BS)

## **2. Aansluiting wetsvoorstel Participatiewet in Balans**

### **2a. Berekenen inhouding WGA op basis van vast percentage i.p.v. sectorale code**

De bestaande dienstverlening OIB biedt al een benadering van de maximale WGA/WHK premie, maar blijkt om diverse redenen nog niet nauwkeurig genoeg. Binnen het wetgevingstraject "Participatiewet in Balans" is uitgebreid gekeken naar een geschikte oplossing voor de problematiek rond het verrekenen van de WGA/WHK premie. Uiteindelijk moet men voor het vaststellen van het netto-inkomen de regels van een AMvB volgen. Hierin wordt (naar verwachting) opgenomen dat het te verrekenen bedrag aan WGA/WHK premie niet meer individueel bepaald zal worden. Er zal gewerkt worden met een generiek standaardpercentage dat jaarlijks wordt vastgesteld. In de Memorie van Toelichting bij het wetsvoorstel wordt uitgewerkt dat dit percentage wordt berekend op basis van drie keer het gemiddelde premiepercentage. Dit is het bedrag zoals vermeld in de premiewijzer van UWV.<sup>1</sup>

Aangezien de bestaande methodiek in OIB (o.b.v. sectorale code) te wensen over laat, zal de dienstverlening OIB per januari 2024 gaan werken met dit nieuwe standaardpercentage, zoals vermeld in de Premiewijzer van UWV. Dit komt in 2024 uit op:

$$\text{> } 0,77\% * 3 * 50\% = 1,155\%$$

De berekening van de loonperiodes over 2023 blijven ongewijzigd, omdat een aanpassing van het percentage ook met terugwerkende kracht impact heeft op reeds berekende loonperiodes. Om die reden zullen ook de gegevens m.b.t. de sectorale code geleverd blijven tot medio van 2024.

## **2b. Verwijderen rubrieken m.b.t. OSV sectorcode**

Aangezien in OIB loonperiodes worden geleverd tot maximaal 6 kalendermaanden terug, kan het vanaf juli 2024 niet meer voorkomen dat de indicatieve WGA premie gebaseerd is op de sectorale premie. Vanaf dat moment wordt in alle gevallen uitgegaan van de systematiek op basis van een vast percentage van het sv-loon, zoals uitgewerkt onder aanpassing 2a. Om die reden worden vanaf dat moment de volgende rubrieken niet meer geleverd:

- sector-osv-code (kolom BD)
- sector-osv-omschr (kolom BE)
- sector-osv premiepercentage (kolom BF)

## **3. Verbetering actualiteit**

Zowel gemeenten als uitkeringsgerechtigden hebben er belang bij dat neveninkomsten zo snel mogelijk in beeld zijn. Het tijdig verrekenen van neveninkomsten met de bijstand komt inkomensstabiliteit ten goede. OIB werkt op dit moment met een maandelijks rapport dat op een vast moment beschikbaar komt voor alle gemeenten. De uitgevraagde periode bij UWV betreft op dit moment T-6 t/m T-1. Dat wil zeggen dat -in een bron vraagbestand dat wordt gestuurd op 7 juli- op dit moment alle loonperiodes worden opgevraagd over de periode 1 januari t/m 30 juni. Daardoor komen er nooit loonaangiften binnen over de maand juli, terwijl sommige werkgevers al aan het begin van de maand loonaangifte doen.

UWV filtert loonperiodes op basis van de einddatum van een loonperiode. Om ook de nieuwste loonperiodes geleverd te krijgen, zal de bron uitvraagperiode aangepast worden naar T-6 t/m T0. Dat levert conform het voorbeeld in juli een bestand op dat de loonperiodes opvraagt over 1 januari t/m 31 juli. Met name vierweekse loonperiodes komen hierdoor naar verwachting eerder in beeld. Uiteraard worden er geen loonperiodes opgevraagd voor ingangsdatum van de uitkering.

## **Nieuwe kolomindeling**

In de OIB rapporten die naar verwachting rond 9 januari worden gepubliceerd zullen deze aanpassingen voor het eerst zijn doorgevoerd. Voor zover bekend worden de CSV-rapporten (nog) niet ingelezen, maar graag attenderen wij u op de wijzigingen in de >>[kolomindeling](#)<<.